

8 chìa khóa

giúp bạn thành công
tuyển dụng quản lý
cấp cao (C-Level)



Bạn gặp vấn đề khi tuyển dụng các vị trí cấp cao?

● Đây là Ebook
dành cho bạn!

Công việc tuyển dụng vị trí cấp cao khá nhiều khác biệt với các vị trí trung bình và thấp. Để tuyển dụng người điều hành tốt nhất cho vị trí cấp cao nhất, bạn cần áp dụng các phương pháp tuyển dụng nâng cao.

Trong ebook này, bạn sẽ khám phá ra những mẹo để tuyển dụng nhà điều hành tốt nhất, sẽ giúp bạn tuyển dụng các chuyên gia C - Level nhanh chóng hơn bao giờ hết!

Thử thách tuyển dụng nhà điều hành



Cuộc thi tìm kiếm tài năng hàng đầu!



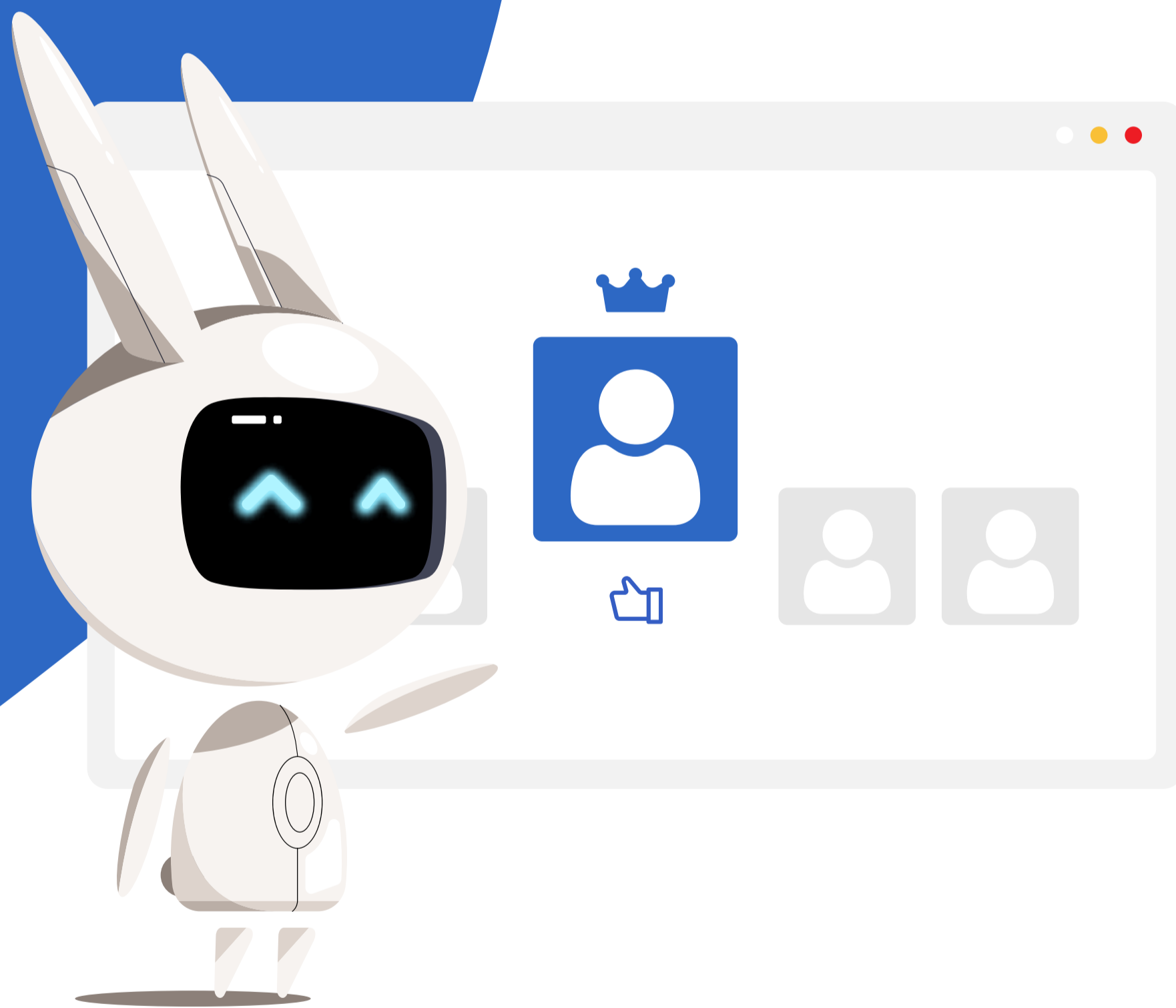
Hiện nay với tỷ lệ thất nghiệp thấp hơn bao giờ hết, các công ty đang cạnh tranh để có được những tài năng tốt nhất ở tất cả các cấp, đặc biệt là cấp điều hành.

Những giám đốc điều hành biết rằng, họ có quyền chọn lựa nơi họ muốn làm việc và làm việc trong điều kiện như thế nào. Do đó, tuyển dụng các giám đốc điều hành là một nhiệm vụ đầy thách thức. Tìm kiếm một vị trí cấp quản lý trong công ty của bạn không phải là một quá trình tuyển dụng thông thường, quá trình này cần những kỹ năng tuyển dụng đặc biệt và tinh vi hơn rất nhiều.

2 Tuyển dụng tài năng thụ động

Nhiều khả năng, các giám đốc điều hành vẫn đang an vị tại một công ty nào đó và họ không chủ động để tìm một công việc mới. Tuy vậy, họ sẽ không từ chối khi bạn tiếp cận và mang đến cho họ một cơ hội tốt hơn.

Theo khảo sát, hầu hết (97%) các ứng viên cao cấp đều có mong muốn được “săn đón” và “tiếp cận” bởi các nhà tuyển dụng với các vị trí liên quan đến công việc của họ.



3

Cấp lãnh đạo đang có những thay đổi

Năm 2017, 3,6 triệu nhà lãnh đạo cấp cao đã nghỉ hưu, điều này cho phép những người trẻ tuổi tiến lên và thay thế.

Điều này có nghĩa: Thế hệ Millennials (Thế hệ Y, những người sinh từ thập niên 1980 đến 1990) đã chuyển sang vai trò lãnh đạo. Sự tiến lên này sẽ tạo nên một sự thay đổi lớn, bởi vì thế hệ Y đang thay đổi phong cách quản lý. Thay vì phân chia cấp bậc rõ ràng, họ hướng tới sự quản lý dựa trên tinh thần hợp tác và thấu hiểu.

Nếu bạn muốn tuyển một giám đốc điều hành, nhà lãnh đạo thế hệ mới, hãy thừa nhận sự thay đổi và tìm kiếm những cá nhân có phẩm chất phù hợp cho vị trí điều hành của bạn.

Mẹo tuyển dụng cấp quản lý dành cho bạn

1 Thấu hiểu công việc và ngành nghề

Hãy bắt đầu bằng cách tạo một mô tả công việc hoàn hảo. Bạn có thể sử dụng các mẫu mô tả công việc có sẵn, nhưng đừng quên điều chỉnh để phù hợp với nhu cầu của riêng bạn.

Hãy nghĩ đến hình mẫu ứng viên hoàn hảo bạn mong muốn và tạo nội dung phù hợp với đối tượng đó. Xác định mẫu ứng viên phù hợp không chỉ với vị trí quản lý mà còn phù hợp với ngành nghề và công ty của bạn.



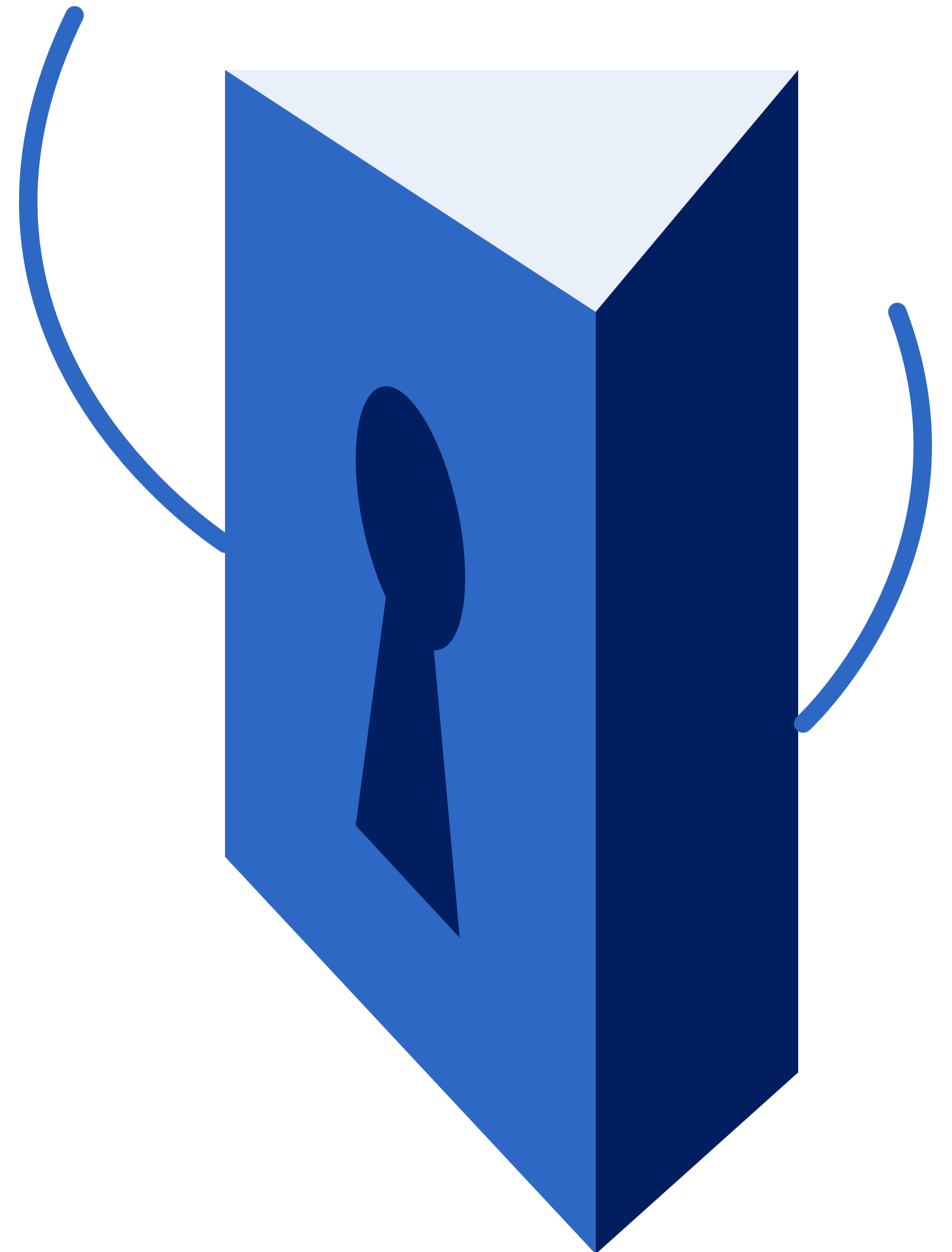
2 **Mối quan hệ là vấn đề chủ chốt**

Khi tuyển dụng giám đốc điều hành, mối quan hệ là điều không thể thiếu. Bạn có thể tận dụng mối quan hệ của các nhà quản lý tại công ty bạn. Rộng hơn bạn có thể tận dụng mạng xã hội, giới thiệu thông qua nhân viên tại công ty,... Những ai bạn có thể tận dụng? Bao gồm nhân viên, nhân viên cũ, nhà đầu tư, thành viên hội đồng quản trị và các bên liên quan khác trong khi tìm kiếm giám đốc điều hành của bạn.

3 Bảo mật

86,9% ứng viên cấp cao thích được liên lạc qua địa chỉ email riêng hoặc qua mạng trực tuyến (77,9%).

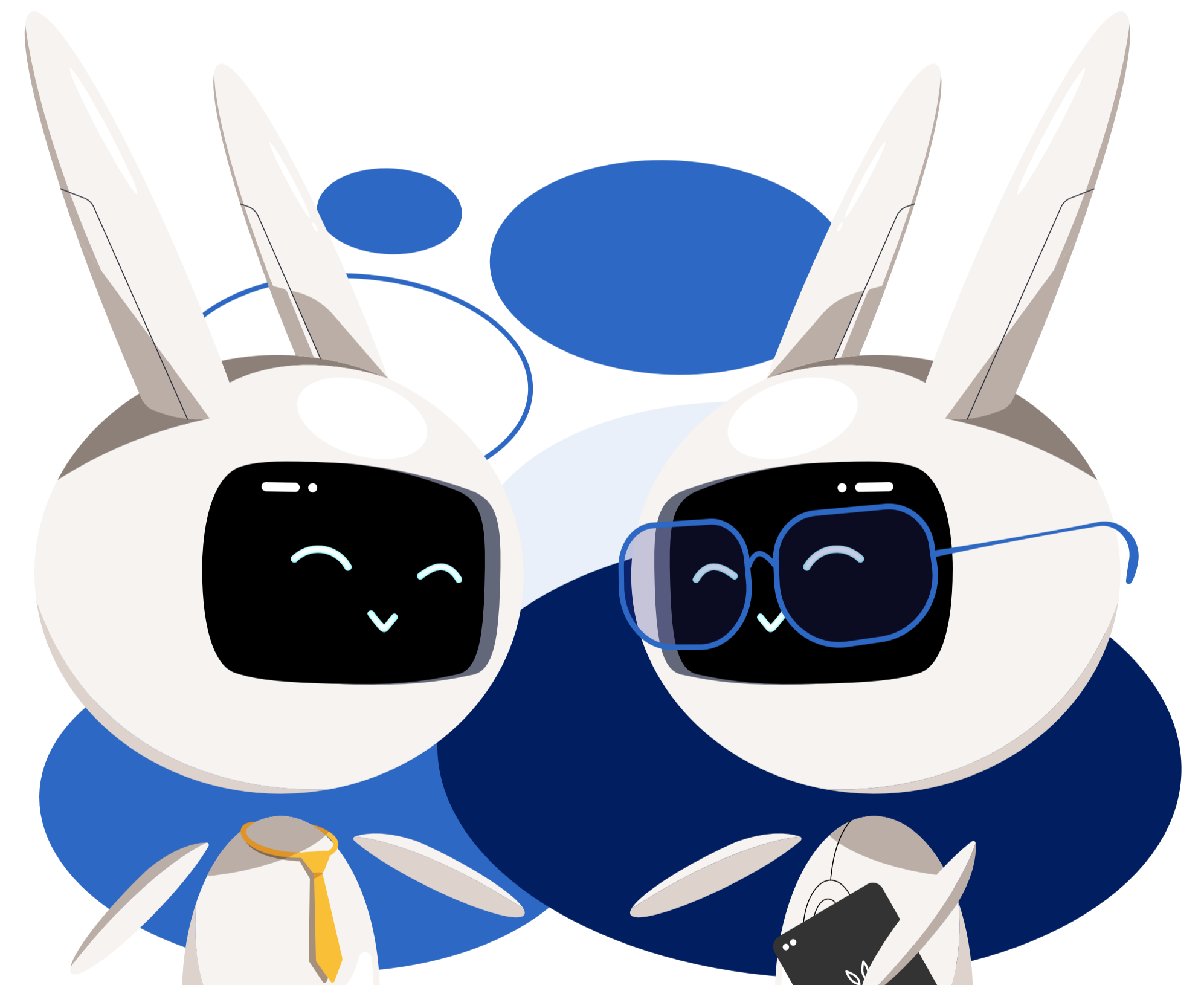
Khi liên hệ với các ứng viên cao cấp tiềm năng thông qua email riêng hoặc hồ sơ xã hội cá nhân của họ, bạn hãy đảm bảo rằng mọi thứ sẽ giữ bí mật trong toàn bộ quá trình.



4 Xây dựng quan hệ

Phần quan trọng của tuyển dụng điều hành là xây dựng mối quan hệ với ứng viên của bạn. Để làm được điều đó, bạn cần áp dụng cách tiếp cận riêng. Khiến ứng viên cảm nhận họ là trọng tâm của quá trình tuyển dụng.

Hãy nhớ rằng, các ứng viên cấp cao rất khó để đưa ra quyết định, bởi vì họ ở vị trí cao. Vì vậy, trước khi đưa ra cho họ cơ hội tốt hơn, hãy tập trung tìm hiểu và làm quen với ứng viên của bạn.



5 Tìm ra động lực của họ

Sau khi đã tiếp cận và tìm hiểu các ứng viên tiềm năng, hãy tìm ra điều gì khiến họ bị thu hút ở các công việc, điều gì sẽ là động lực để thúc đẩy họ nhận lời công việc của bạn mà không phải là một cơ hội đến từ người khác.

“Điều quan trọng là bạn phải biết điều gì thúc đẩy họ. Nhiều người đi theo mức lương cao, một số khác lại muốn tìm kiếm những nơi làm việc có hiệu suất cao.”

(Marco Zappacosta, Co-founder/CEO Thumbtack)

6 Kiên nhẫn

Khi nói đến tuyển dụng cấp cao trong môi trường tuyển dụng cạnh tranh hiện nay, tốt nhất bạn nên chuẩn bị đầu tư thời gian và công sức cần thiết để có được người bạn muốn.

Thời gian để tuyển một giám đốc điều hành có thể mất 4-8 tháng, đây là một quá trình lâu dài và cần nhiều sự tinh tế. Bởi vì các ứng cử viên hàng đầu sẽ cần rất nhiều sự đảm bảo để có thể bắt đầu suy nghĩ về đề nghị của bạn.

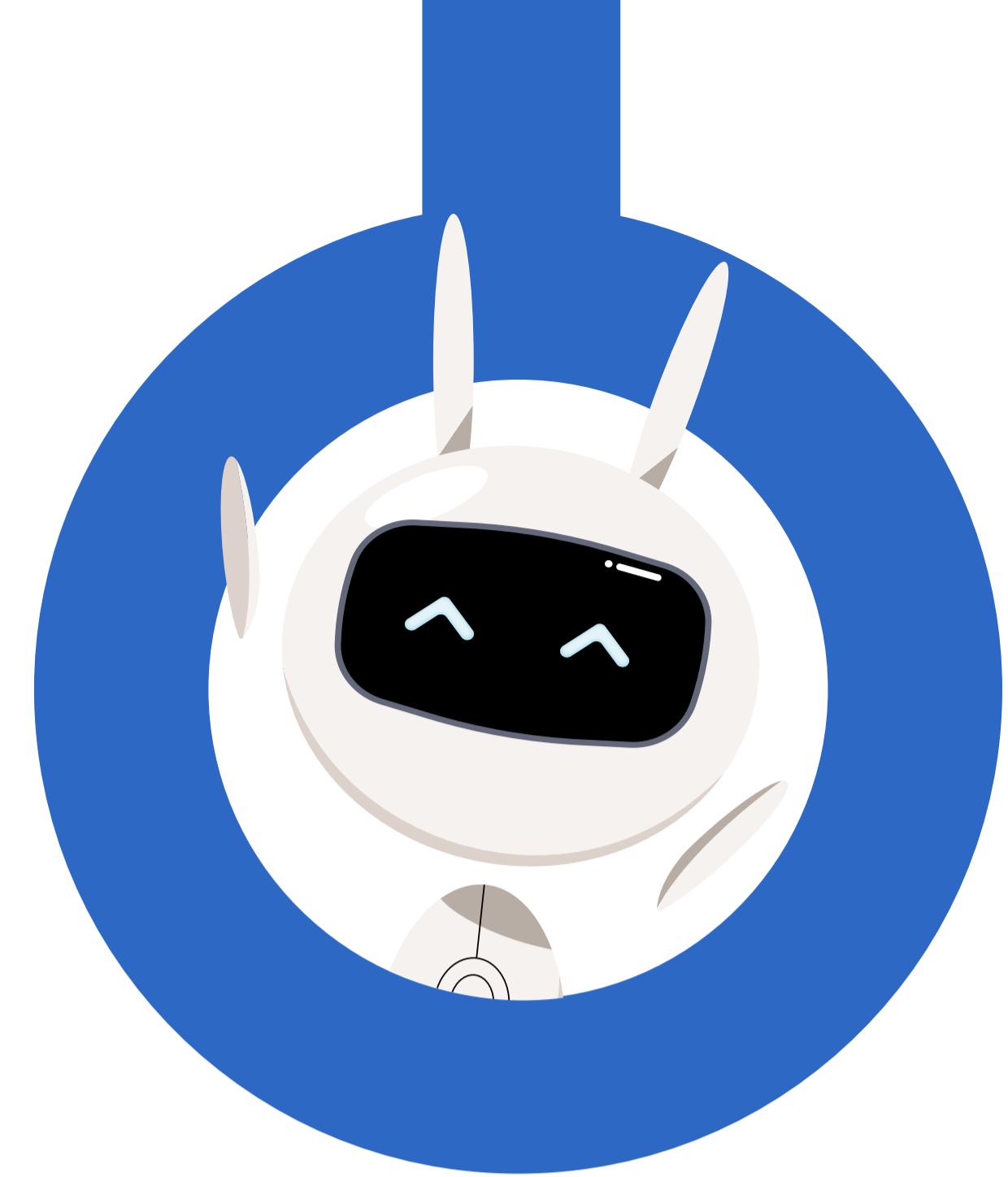
7 Đảm bảo tốt về trải nghiệm phỏng vấn



Ngày ngày hôm nay, nếu bạn đang cần tuyển một ứng viên, hãy đảm bảo rằng họ sẽ có những trải nghiệm tuyệt vời khi phỏng vấn tại công ty bạn. Điều này cần nỗ lực gấp 10 nếu bạn đang tuyển dụng vị trí điều hành.

Hãy nhớ rằng, những ứng viên vị trí điều hành được rất nhiều công ty săn đón, đó là lý do bạn hãy cố gắng để thời gian tại công ty bạn gây ấn tượng tốt đối với họ.

8 Nỗ lực hơn những gì ứng viên mong đợi



Các ứng viên xuất sắc có nhiều cơ hội và được tiếp cận bởi nhiều công ty khác nhau, nên có lẽ họ đã biết và hiểu về cơ hội của bạn nhiều hơn bạn nghĩ. Bạn cần nắm bắt và điều chỉnh cách tiếp cận của mình với các ứng viên để tăng cơ hội tuyển dụng thành công.

Hãy cho họ những cam kết chắc chắn dựa trên vốn đầu tư, phúc lợi, mức lương mà họ nhận được khi gia nhập công ty bạn. Hãy hiểu họ, hiểu những gì họ thích, có thể họ sẽ chọn công ty của bạn chỉ vì một trò chơi của các nhân viên, diễn ra hằng ngày tại văn phòng.

8 mẹo trên là chiếc chìa khóa vạn năng giúp bạn thành công để mở cánh cửa cơ hội đón nhân tài cấp điều hành về công ty bạn. Ngay bây giờ, hãy truy cập JobHopin để gặp gỡ những ứng viên tài năng nhất, phù hợp nhất và đón nhân tài C-Level về công ty bạn!